

**HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN
TỈNH QUẢNG NGÃI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 13/NQ-HĐND

Quảng Ngãi, ngày 12 tháng 7 năm 2012

NGHỊ QUYẾT

**Về việc thông qua Đề án tổng biên chế công chức hành chính
và quyết định tổng biên chế sự nghiệp năm 2013 của tỉnh Quảng Ngãi**

**HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN TỈNH QUẢNG NGÃI
KHOÁ XI - KỲ HỌP THỨ 5**

Căn cứ Luật Tổ chức Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân ngày 26/11/2003;

Trên cơ sở xem xét Tờ trình số 1997/TTr-UBND ngày 25/6/2012 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc đề nghị thông qua Đề án tổng biên chế công chức hành chính và quyết định tổng biên chế sự nghiệp năm 2013 của tỉnh Quảng Ngãi; báo cáo thẩm tra của Ban Pháp chế Hội đồng nhân dân tỉnh và ý kiến của đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh,

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1. Nhất trí thông qua Đề án tổng biên chế công chức hành chính và quyết định tổng biên chế sự nghiệp năm 2013 của tỉnh Quảng Ngãi, như sau:

1. Kế hoạch tổng biên chế công chức hành chính năm 2013 của tỉnh Quảng Ngãi: 2.671 biên chế, trong đó:

- | | |
|----------------------|----------------|
| a) Cấp tỉnh: | 1.438 biên chế |
| b) Huyện, thành phố: | 1.203 biên chế |
| c) Dự phòng: | 30 biên chế |

2. Quyết định tổng biên chế sự nghiệp năm 2013 của tỉnh Quảng Ngãi: 25.305 biên chế, trong đó:

- | | |
|--|-----------------|
| a) Sự nghiệp giáo dục: | 19.771 biên chế |
| b) Sự nghiệp y tế: | 3.358 biên chế |
| c) Sự nghiệp văn hoá: | 554 biên chế |
| d) Sự nghiệp khác (sự nghiệp kinh tế): | 1.297 biên chế |
| đ) Dự phòng: | 325 biên chế |

Trong đó:

- | | |
|---|---------------|
| + Dự phòng năm 2013: | 125 biên chế |
| + Tiếp tục thực hiện Đề án của Tỉnh uỷ: | 200 biên chế. |

Điều 2. Ủy ban nhân dân tỉnh tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết này, lập đầy đủ các thủ tục theo quy định trình Chính phủ phê duyệt tổng biên chế công chức hành chính năm 2013 của tỉnh Quảng Ngãi; đồng thời cần:

- Chỉ đạo rà soát chỉ tiêu biên chế công chức năm 2012 chưa thực hiện hết và dành một số biên chế năm 2013 để phân bổ biên chế công chức hành chính thực hiện công tác theo dõi, quản lý lĩnh vực kinh tế tập thể cho các địa phương, các ngành.

- Chỉ đạo rà soát lại chức năng, nhiệm vụ, cơ cấu tổ chức, bộ máy của các đơn vị sự nghiệp theo hướng tinh gọn, bảo đảm hoạt động hiệu quả và không phát sinh thêm biên chế.

- Quyết định phân bổ biên chế sự nghiệp ngay sau khi Nghị quyết HĐND tỉnh có hiệu lực, đồng thời chỉ đạo việc thi tuyển, xét tuyển biên chế kịp thời nhằm tạo điều kiện cho các cơ quan, đơn vị, địa phương chủ động trong công tác tuyển dụng.

- Cần có sự thống nhất với Thường trực HĐND tỉnh trước khi phân bổ chỉ tiêu biên chế dự phòng (hành chính, sự nghiệp) cho các cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Có giải pháp hữu hiệu để tuyển dụng số biên chế là bác sỹ, dược sỹ đại học và sau đại học nhằm đáp ứng nhu cầu chăm sóc sức khỏe nhân dân.

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra công vụ trong việc tổ chức tuyển dụng ở các cơ quan, đơn vị được phân cấp; việc thực hiện biên chế của các cơ quan, đơn vị.

Điều 3. Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh, các Ban của Hội đồng nhân dân tỉnh và đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết.

Nghị quyết này có hiệu lực thi hành sau 10 ngày, kể từ ngày thông qua.

Nghị quyết này được Hội đồng nhân dân tỉnh khoá XI thông qua ngày 06 tháng 7 năm 2012, tại kỳ họp thứ 5./.

CHỦ TỊCH

Phạm Minh Toàn